



Portrait d'une de nos membres

Liliane Maury Pasquier

J'ai rencontré pour la première fois Liliane Maury Pasquier le 22 août 2007. Dès les premiers instants, je me suis sentie à l'aise, face à une femme qui parle de son parcours avec beaucoup de modestie.

Tout a commencé, comme souvent, en essayant d'améliorer la vie de tous les jours, défendre la famille (mère de quatre enfants, grand mère de trois petits enfants, elle sait ce que cela signifie), son métier de sage femme (concilier profession et famille) et les plus défavorisés.

Et là, une vérité s'est imposée : **«Pour arriver à être écoutée, il faut se lancer dans la politique, là où les choses peuvent être entendues et reconnues, pour faire avancer notre société».**

Et c'est ainsi qu'elle se retrouve au Conseil Municipal de sa commune, au Grand Conseil Genevois puis au Conseil National ...

Nous parlons bien entendu de la personne active au foyer, et là aussi, elle trouve que l'évolution est lente. En ce moment, des prestations complémentaires pour les familles sont en train d'être mises en place sur le plan fédéral. Elles permettraient aux parents à revenu modeste de pouvoir avoir le choix, grâce à une aide économique, de retrouver un emploi en ayant les



moyens de payer la garde de leur enfant ou d'obtenir un soutien financier pouvant pallier à la progression des dépenses familiales. De plus, une allocation familiale pour enfants majeurs en formation devrait voir le jour en janvier 2009.

En ce qui concerne la reconnaissance de la personne active au foyer, il est vrai que c'est un travail de tous les jours. Il faut que les femmes commencent par faire elle même cette démarche. Par exemple, à la question : **«Que faites vous ?»** Au lieu de répondre : **«Je ne travaille pas»**, dire plutôt : **«Je ne travaille pas à l'extérieur»**, premier pas pour affirmer son rôle dans notre société.

Il est vrai qu'à l'heure actuelle, si aucune reconnaissance économique n'existe, il n'y a pas de reconnaissance du tout. Même si l'allocation familiale a été un premier pas, les années éducatives calculées pour l'AVS un autre, il reste beaucoup à faire et chacun en est conscient.

En conclusion, Liliane Maury Pasquier est une personne à l'écoute, qui défend chacun dans sa diversité et je terminerai par une phrase qu'elle a prononcée lors de notre entretien :

«Chaque personne par son engagement permet de faire avancer les choses, et grâce à cela, les mentalités changent, d'où l'importance de chacun(e) d'entre vous». ■

Annie Chappaz

Cotisations 2007

Merci de faire bon accueil au BV rose annexé et de l'utiliser pour payer la cotisation ou faire un don. Vous pouvez aussi virer le montant choisi directement sur notre compte CCP 12-17538-4.

Individuel :	Frs.	30,00
Couple :	Frs.	50,00
Associations :	Frs.	100,00
Soutien :	Frs.	??,00
selon votre choix personnel.		

Devenez membre du SPAF

Pour nous permettre de continuer notre travail pendant ces prochaines années, devenez membre du SPAF. Vous pouvez demander un bulletin d'adhésion au n° de tél. 022 329 03 36 ou vous inscrire sur info@spaf.ch.



Nouvelles du SPAF

Présentation du nouveau Comité



Assemblée générale du SPAF, le 2 juillet 2007

Collation et moments de partage



Nous avons le plaisir de vous présenter les nouveaux membres du Comité, élus lors de la dernière Assemblée générale du SPAF, le 2 juillet 2007 :

Sandra Borgeaud, Présidente
Annie Chappaz, Secrétaire générale
Henriette Wettler, Trésorière
Arièle Hostettler,
Commissaire d'apprentissage
Martine Ouaknine-Berset,
Commissaire d'apprentissage
Rina Rossier
Corinne Fillon-Meyer
Céline Almudever
Nathalie Lo Conte

Lors de notre séance de comité du 12 septembre 2007, nous avons d'un commun accord décidé de nous réunir une fois par mois et de créer des groupes de travail, qui se réuniront plus souvent, afin de pouvoir traiter les nombreux dossiers en cours en profondeur et faire avancer les choses plus rapidement. Nous avons également, depuis le début de l'année, intensifié nos relations avec nos partenaires et initié de nouvelles collaborations.

Groupes de travail :

- Commission professionnelle
- Prosenectute et CIR

- Petite enfance
- Lecture des journaux et réactions
- Formation, école, OFPC
- Journal
- FEFAF
- Forum Economie domestique
- Groupe Romand
- Promotion du livre MDC ...

Comme vous pourrez le constater à la lecture de ce journal, la tâche est immense, votre soutien nous est précieux ! ■

Le Comité



S O M M A I R E

Couverture

- Présentation du Comité p 1

Présentation

- Mot de la Présidente p 2

Palmarès

- 30 diplômées GEF p 3
- Maturité professionnelle p 3

Débouchés GEF

- Aide administrative p 4

Formation

- Collaboration avec l'école p 5

Débouchés GEF

- Lettres à M. Longchamp p 6-7

Ecole - CEFOPS

- Nouvelle formation EEI p 8
- Projet petite enfance p 8

Questions familiales

- Forum de la COFF, Berne p 9

Réseau

- Economie domestique p 10
- Economie familiale suisse p 10

Europe

- AG 2007 de la FEFAF p 11

Rencontre

- Liliane Maury Pasquier p 12

Journal édité
par le SPAF
Syndicat des Personnes
Actives au Foyer

11, rue des Maraîchers
1205 Genève
Tél : 022 329 03 36
Fax : 022 329 64 95

E-mail : info@spaf.ch
Internet : www.spaf.ch

Mot de la Présidente

Je m'appelle Sandra Borgeaud, j'ai 36 ans, je suis sportive, j'aime la nature et les discussions/débats sur tous les sujets. Je travaille actuellement à l'Hôpital de Genève dans le secteur administratif.

Une membre du SPAF m'a contactée à la fin de l'année 2006, pour me faire connaître cette association. Après plusieurs discussions et après avoir fait la connaissance des personnes actives du Comité, très impliquées dans l'avancement de divers projets, consistant à mettre en avant les compétences des femmes, la qualité de vie, l'égalité ..., j'ai décidé de rejoindre l'association en 2007.

En juillet de cette année, le Comité m'a élue présidente. J'ai accepté ce nouveau challenge avec beaucoup de plaisir et espère être digne de sa confiance.

Je saisis l'occasion qui m'est donnée pour les remercier très chaleureusement de m'avoir accueillie à bras ouverts dans leur association et de me faire partager leurs idées.

Ensemble nous continuerons à nous battre, pour faire reconnaître le statut de la personne active au foyer.



Notre but est aussi de redonner goût à la vie, de redonner confiance aux personnes qui, sans le savoir ont acquis de nombreuses compétences, en leur permettant de suivre une formation et en cherchant des débouchés professionnels pour qu'elles réintègrent le monde du travail et ceci à n'importe quel âge.

Chacune et chacun a une place dans notre société et joue un rôle dans l'éducation à la citoyenneté, la transmission des valeurs et des connaissances aux générations futures.

Je conclurai que tout est possible quand on y croit et que l'on croise les personnes, qui peuvent nous y aider. ■

Sandra Borgeaud

Extrait d'un film du Mouvement mondial des mères (MMM)

«**J**e me vois comme une locomotive. Je me demande parfois qui m'alimente en charbon. Je pense avoir été reconnue en tant que femme, en tant que professionnelle, je ne pense pas avoir été reconnues en tant que mère.

Le seul diplôme que je voudrais avoir, c'est un Master de maman, c'est le métier le plus difficile du monde.»

Prochaine AG de la FEFAF 2007 à Budapest en Hongrie



FEFAFF

Fédération Européenne des Femmes Actives au Foyer

Cette année, deux déléguées du comité du SPAF, Sandra Borgeaud, présidente et Martine Ouaknine se rendront à Budapest pour participer à l'AG de la FEFAF. Nous seront accueillies par Zsuzsa Kormos, présidente de l'association hongroise des femmes actives au foyer (NOE) et vice-présidente de la FEFAF.

Les principaux points à l'ordre du jour :

- Rapports d'activité et bilans de la présidente, des trois vice-présidentes et de la secrétaire générale.
- Point de la situation européenne
- Lignes directrices, programme de travail et stratégies pour 2007-2008 : recherche de nouveaux partenaires, alliances au niveau européen et onusien, campagnes, livre européen, s'inspirant du concept du livre «La Maison des compétences». édité par le SPAF.

Nous aurons l'occasion de vous faire un rapport détaillé sur ces différents thèmes dans notre prochain journal. ■

Martine Ouaknine-Berset



Ambiance studieuse à la dernière AG à Göteborg. De gauche à droite : Áine Ui Ghiollagáin, Présidente, Marielle Helleputte, Secrétaire générale, et notre hôte en Hongrie : Zsuzsa Kormos, vice-présidente.

Actualité sociale en France, la retraite des femmes

«**L**a situation des ménages retraités, avec une seule pension est préoccupante et, pire encore, celle des veuves n'ayant qu'une maigre pension de réversion ou le minimum vieillesse, parce qu'elles sont restées actives au foyer en élevant des enfants nombreux, sans que cela soit considéré comme un travail. Curieux pays que le nôtre, où éduquer des enfants est un vrai métier, à condition qu'il ne s'agisse pas des siens ! **Curieuse conception de la solidarité intergéné-**

rationnelle que celle du traitement inique des mères actives au foyer, L'idéal, du point de vue des retraites, étant de ne pas avoir d'enfants et de cotiser à plein pot pour des retraites qui seront payées par les enfants des autres ; mais personne n'est là pour les défendre.» n.d.l.r. Justement nous sommes là !

Page 17, Michel Godet, Le courage du bon sens ; Pour construire l'avenir autrement ; Editions Odile Jacob, Décembre 2006.

Citation

Lorsque les mères se lèvent, les dictatures tremblent. Pourquoi les indicateurs de richesse ne prennent-ils pas en compte l'activité des mères ?

Les femmes ne se bornent pas à réfléchir, elles font.

A. Zaborska, Présidente de la commission des droits de la femme et de l'égalité des genres au parlement européen.



Forum économie domestique

Afin de donner un cadre au secteur de l'économie domestique, le SPAF a commandé une étude concernant les besoins et les attentes des utilisatrices et utilisateurs de personnel de maison dans le canton de Genève.

Depuis janvier 2007, le SPAF participe à une réflexion sur le secteur de l'économie domestique en collaborant avec l'Office Cantonal de l'Emploi : l'OSEO agissant en qualité de bourse à l'emploi; Camarada, pilotant une mesure de formation axée sur la formation de femmes de ménage; Réalise, entreprise de réinsertion professionnelle, dont les activités sont très proches de l'économie domestique et qui a mis en place un guichet mettant en relation l'offre et la demande; le

Chèque Emploi s'occupant de l'aide pour le paiement des charges sociales; l'Ecole GEF-EEI, qui a mis en place la formation professionnelle dans ce domaine, ...

Le but de ce groupe de travail est de se réunir pour lister les mesures permettant de rendre ce secteur plus attractif, d'examiner comment inciter les employeurs et les employés à respecter leurs obligations (nouvelle loi sur le travail entrant en vigueur le 1^{er} janvier 2008). Il s'agit de mettre en oeuvre une démarche de pilotage du réseau, de fixer des objectifs et de les décliner de façon chronologique.

Prochaine forum, le 8 octobre 2007. ■

Rina Rossier

Un coup d'oeil chez nos voisins les américains

Une étude publiée début mai 2007, effectuée par l'Institut d'étude américain: salary.com révèle que les mères au foyer gagneraient un salaire annuel moyen de 138'000 dollars par an, si elles devaient être rémunérées pour les multiples métiers qu'elles assurent quotidiennement et parfois à toutes les heures du jour et de la nuit.

Cela laisse songeur !!!

Journée d'échanges organisée par Economie familiale suisse (EFS)

Le 20 septembre dernier, Henriette Wettler et Rina Rossier, déléguées par le Comité du SPAF, ont répondu à l'invitation d'Economie Familiale Suisse.

Elles se sont rendues à Sissach à Bâle campagne, pour participer à une journée d'informations et d'échanges.

Après avoir présenté ses comptes, l'Association a ensuite organisé trois ateliers qui ont travaillé sur les thèmes : avenir de l'Association, école et formation des experts pour les procédures de qualification CFC-AFC, ainsi que la mise au point des ouvrages de formation.

Nouveau dans la formation !

une **commission assurance qualité** sera chargée d'adapter régulièrement, au moins tous les 5 ans, le plan de formation selon l'art. 11, en fonction des développements économiques, techniques et didactiques.

Il faut élaborer un squelette autour duquel chaque canton adapte ses propres critères de formation.

Il ressort clairement de cette réunion qu'il est indispensable d'organiser un réseau «d'entreprises employeurs». Si les employeurs ne sont pas présents,

il n'y aura pas de places de travail qui seront offertes aux «employé(e)s en économie domestique».

Il est nécessaire de reformer ou de construire les ORTRA (Organisations du monde du travail), sinon nous ne pouvons exister. L'«assurance qualité» devrait être assumée par ces ORTRA, qui sont des associations de professionnels.

Economie familiale suisse doit encore passer par la reformulation de nouveaux statuts. ■

Rina Rossier



Diplômées GEF 2007



Le 25 septembre 2007, 2 membres du Comité du Spaf, Corinne Meyer et Annie Chappaz, se sont rendues à l'Arena pour féliciter les 30 nouvelles lauréates.

ADAMES STEFINI
GUELLAUT
ALKHAZRAGI
GRAND-GUILLAUME PERRENOUD
KOJOUHAROV
JAQUIER
LE
NGUYEN
LODDO SANCHEZ
ZIVY
LAFARGUE JEANNERAT
RIGOTTI-STUCKI
KOUDOUYOU
CASTRO LOPEZ
DANG

Arelis
Stephanie
Jacqueline
Angélique
Margarita
Patricia
Fernanda
Thanh Thuy
Piera
Marie Danielle
Monique
Sandra
Odile
Monica Viviana
Thi Kim Thu

ISABELLA
GIOLLO
HELLAL
MARQUIS
MARTINEZ
OLTEN
TOMASINI
THIEBAUD MANZONI
FELIX
LE
LIENGME
TOMA
FUHRER
BONNY-CHANG-JAIME
REXHA

Raffaella
Carmen Rosa
Liliana
Françoise
Marie-Josée
Biserka
Carmen
Nicole
Moïra
Margrit
Véronique
Emma
Valérie
Maria-Luisa
Zyrafete



Maturité professionnelle en santé-social !

Au terme de notre dernière Assemblée générale, nous avons fêté avec notre lauréate, Madame **Isabelle Macheret-Pamingle**, diplômée GEF, l'obtention de sa maturité professionnelle en Santé-social. Nous lui adressons nos félicitations et tous nos vœux de succès pour la suite de sa carrière. ■

Les membres du Comité et de la commission professionnelle



Le SPAF participe à un projet pilote d'Aide administrative à domicile (AAAD)

Depuis le début de l'année, le SPAF, représenté par deux membres de la commission professionnelle, Annie Chappaz et Martine Ouaknine, en collaboration avec Pro Senectute et le Centre d'information et de réadaptation (Association pour le bien des aveugles et malvoyants) participe à un groupe de travail pour mettre en place une collaboration interinstitutionnelle, afin que des Gestionnaires en économie familiale (GEF) puissent remplir des mandats d'aide administrative à domicile auprès des personnes âgées. Ceci pour répondre à un besoin important des usagers qui s'adressent aux services sociaux souvent débordés.

Dans un premier temps, le groupe de travail mis en place a examiné les possibilités offertes par la formation de Gestionnaire en économie familiale sur la base du contenu détaillé des cours remis par l'Ecole GEF : social-santé, connaissance et prise en soin de la personne âgée, accueil-communication, administration-informatique, culture générale. Nos partenaires ont estimé que le profil d'une GEF (gestionnaire formée, mature et responsable), était en adéquation avec le mandat «AAAD» et ils ont analysé les besoins en formation complémentaire afin que les titulaires du CFC de GEF puissent assumer la responsabilité d'une gestion administrative.

Une formation de 3-4 jours couvrira les domaines suivants :

- Sensibilisation aux déficits visuels et auditifs
- Les aspects techniques d'administration et de gestion
- Les aspects humains de la relation d'aide à domicile
- Les aspects juridiques ou déontologiques.

Un projet pilote va voir le jour dès le printemps 2008 avec environ 30 usagers de l'aide administrative.



Claude-Eric Frily, Assistant social chez Pro Senectute, réalisant un mandat d'aide à domicile auprès d'une personne âgée.

Des gestionnaires (GEF) seront engagées et employées par le SPAF, partenaire au projet. Elles agiront sur demande de l'institution sociale en charge du dossier de la personne à aider. Les gestionnaires seront responsables de leur activité, des démarches entreprises, des documents traités et des informations données, et coordonneront leur activité auprès de leur «client(e)» avec l'assistant(e) social(e) ou une autre personne référente.

Avant leur premier mandat, les GEF bénéficieront d'une formation théorique et pratique sur le terrain : mise en situation chez la personne âgée avec le ou la référent(e) pour acquérir les compétences opérationnelles en vue de l'exercice effectif de l'aide administrative proprement dite.

Un cahier des charges a été établi, la rémunération a déjà été étudiée de manière approfondie et des conven-

tions de collaborations doivent actuellement être mises en place entre le SPAF et les 2 institutions partenaires.

Un questionnaire, élaboré par Mme Margairaz-Arni, a été envoyé par le SPAF à toutes les diplômées GEF pour voir lesquelles seraient intéressées à participer à ce projet pilote, qui, s'il se déroule avec succès, ce dont nous ne doutons pas, offrira des emplois pour des Gestionnaires en économie familiale à la fin de l'année 2008.

Ce nouveau **débouché professionnel en consultation sociale** va bientôt voir le jour, grâce à notre profil de GEF et à nos compétences sociales et de gestion, qui ont été reconnus par des partenaires sociaux, ce qui démontre une fois de plus que les GEF sont bien à leur place dans le pôle social-santé ! ■

Martine Ouaknine-Berset

Forum de la COFF à Berne

En juin 2007, Rina Rossier et Martine Ouaknine, membres du Comité, se sont rendues à Berne pour participer à un forum organisé par la COFF (Commission fédérale de coordination pour les questions familiales).

Le thème abordé était : **Familles et transitions**. Ci-après, un extrait qui résume bien les différents aspects du forum :

«les familles vivent de multiples transitions. Les unes - comme l'entrée à l'école ou dans la vie active - sont en relation avec la croissance et le développement des enfants. D'autres sont induites par la séparation des parents ou une mesure de protection de l'enfance. Ces transitions au sein des familles exigent une réorganisation du quotidien et peuvent, selon les circonstances, conduire à des changements radicaux. Le fait de parvenir à les surmonter dépend d'une part de conditions-cadres extérieures telles que les lois, le système de formation ou les offres de soutien aux familles. D'autre part, les conceptions, les expériences et les ressources des différents membres de la famille jouent également un rôle primordial.

Les familles sont en outre un partenaire important dans le règlement de questions sociétales. La prévention de la violence ou la protection des enfants ne peuvent être abordés que dans le cadre d'une coopération entre les familles, les institutions de formation et les autorités».

Parmi les conférences les plus intéressantes, on peut retenir :

1) Celle de Marlis Buchmann : **Enfants et adolescents, parcours de vie et acquisition de compétences - importance de l'environnement familial**. Ses travaux démontrent que le comportement prosocial dépend



Comme l'année passée, nous avons exposé notre livre «La Maison des compétences», qui a retenu l'attention de l'Office fédéral de la statistique et de l'école des grands-parents, entre autres ...

en grande partie de la qualité des interactions familiales, du style d'éducation donné par les parents et de la relation conjugale. La qualité de la relation entre les enfants et les parents est influencée par le vécu professionnel de ces derniers.

2) L'atelier sur **la collaboration entre école et parents sur la prévention précoce de la violence**, animé par Rahel Jünger, dans le cadre d'un programme d'encouragement des stratégies de réflexion PFAD. L'objectif de PFAD est d'encourager les compétences sociales des enfants afin de prévenir les comportements à risque (retrait social, abus de substances, conduites agressives et violentes).

Les compétences sociales sont encouragées sur trois niveaux :

- émotionnel
- apptitude à percevoir ses propres sen-

timents et à les verbaliser, contrôle de soi...;

- cognitif
- capacité de réflexion, aptitude à aborder les problèmes de manière créative et prosociale ...;
- et social
- capacité d'empathie, conscience de ses responsabilités ...

Le programme cherche aussi à améliorer l'envie d'apprendre et l'ambiance dans la classe et à la maison. Les résultats de cette étude peuvent être consultés (malheureusement seulement en anglais et en allemand) sur le site : www.z-proso.unizh.ch. ■

Martine Ouaknine-Berset



Nouvelle formation à Genève d'Employé(e) en Intendance EEI

En juin 2007, le SPAF a été contacté par l'OFPC (Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue) pour participer à la mise en place d'une nouvelle formation : Employé(e) en Intendance (EEI), qui aboutit à une Attestation fédérale professionnelle (AFC).

Qu'est-ce qu'un(e) Employé(e) en Intendance ?

Les EEI sont chargés des activités d'intendance d'un ménage collectif : entretien du lieu de vie, du linge, préparation des aliments et des boissons, accueil, service et travaux administratifs.

Ils participent également à la création des meilleures conditions d'accueil et de séjour pour **le bien-être des personnes**.

Les premières entreprises formatrices sont le Centre d'intégration professionnelle, un hôtel, Clair-Bois, deux crèches et deux EMS. 7 apprenants sur 8 vont faire leur formation pratique dans des institutions sociales, ce qui laisse déjà présager que les débouchés professionnels vont s'orienter vers de l'intendance sociale, qui représente un aspect non négligeable de la profession.

Le rôle du SPAF, en qualité d'association professionnelle, est d'une part de mettre sur pied les cours inter-entreprises pour les EEI et d'autre part de participer aux visites d'autorisation de former et à l'encadrement des jeunes apprenants par l'intermédiaires de nos deux commissaires d'apprentissage, membres du comité et mandatées par l'Etat de Genève pour cette fonction.

Annie Chappaz, secrétaire générale du SPAF, Arièle Hostettler et Martine Ouaknine, commissaires d'apprentissage suivent actuellement un cursus de formations :

- Formateur d'apprenant pour obtenir l'attestation fédérale «EduPros»
- Expert en procédure de qualification GEI-EEI prodiguée par l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP).
- Un cours d'introduction sur le rôle

de commissaire sera prodigué le 31 octobre par l'OFPC et un cours professionnel complet est agendé courant 2008.

Le but pour le SPAF (association professionnelle) de participer à ces formations, est d'avoir la vision d'ensemble et la connaissance de tout le cursus d'apprentissage et de ses exigences, et pour les commissaires d'apprentissage, d'être bien formées pour remplir leur mandat.

Le SPAF a contribué à initier une collaboration avec l'école, l'OFPC et les entreprises formatrices afin d'évaluer le déroulement de cette nouvelle formation et de faire des ajustements en cours de route. Entre autres, pour les apprenant(e)s qui rencontrent des difficultés à intégrer certains domaines de compétences, il est envisagé de délivrer des attestations cantonales validant un ou plusieurs modules, à suivre ... ■

Martine Ouaknine-Berset

Projet petite enfance

Un groupe de travail se penche actuellement sur les débouchés possibles dans le monde de la petite enfance.

Nous allons étudier si les GEF peuvent être reconnues et admises dans ces institutions, en rencontrant les directeurs des crèches pour leur présenter notre profil et essayer de les convaincre de l'intérêt de notre formation et de notre polyvalence.

A l'heure actuelle, où chacun essaie de trouver sa place, il est important

de savoir où se situer et les seules à pouvoir nous le dire sont les institutions, qui connaissent les besoins auxquels elles doivent faire face et le profil de compétences qui y répondra le mieux. Lorsque nous aurons une réponse, nous saurons comment agir au niveau de la formation.

Nous ne manquerons pas de vous tenir avisés de l'avancement de nos démarches. ■

Annie Chappaz



Collaboration avec l'école

Le Comité du SPAF, très conscient de l'importance des liens nous unissant à l'école GEF, rencontre régulièrement sa directrice, Mme Marlyse Mairgaraz-Arni, afin de participer à l'évolution de la formation GEF-GEI et, depuis la rentrée 2007, à la mise en place de la nouvelle formation d'employé(e) en intendance EEI.

En ce qui concerne cette nouvelle formation, nous avons abordé les sujets suivants :

- Les cours Interentreprises, qui pourront se faire à l'extérieur dans un premier temps en accord avec l'OFPC, puis à Genève d'ici la fin de l'année prochaine.
- L'encadrement pédagogique et l'évaluation des apprenants.
- Programme détaillé des cours et collaboration avec les entreprises formatrices.
- Cours d'expert suivis par la directrice, les enseignants et 3 membres du SPAF.

En ce qui concerne la formation pour adulte et les débouchés professionnels GEF-GEI, nous avons discutés des points ci-après :

- Mme Marlyse Margairaz-Arni nous parle d'un travail de recherche qu'elle élabore dans le cadre de la formation continue. La démarche est de situer les GEF en matière de compétences pour répondre au mandat d'aide administrative auprès des personnes âgées.
- L'école nous a aidés à fournir les détails de la formation de GEF pour le projet d'aide administrative avec Pro Senectute, ce qui a permis de mettre en évidence la formation spécifique à dispenser pour y répondre.
- Un questionnaire, élaboré par Mme Margairaz-Arni sera joint au journal pour faire connaître cette activité à connotation sociale à toutes les diplômées GEF intéressées.



En médaillon, Mme Marlyse Margairaz-Arni, Directrice de l'école GEF-GEI et EEI au Cefops.

- La formation pour adulte GEF-GEI n'apparaît pas sur le site de la formation professionnelle. Nous allons demander qu'il soit mis en visibilité.
- Le SPAF, en qualité d'association professionnelle, peut agir auprès des organismes officiels pour **améliorer le contenu de la formation**, afin qu'il soit en adéquation avec le marché du travail. C'est pourquoi, nous avons demandé à Mme Margairaz-Arni ce qu'il faudrait ajouter ou compléter par rapport à la formation actuelle. Elle nous a répondu que ce qui manque le plus, ce sont les domaines d'approfondissement petite enfance et bureautique. Il faudrait également, selon elle, un cours de politique sociale bien étoffé.
- Nous allons élaborer en commun des **statistiques** sur les stages, emplois et orientations professionnelles des GEF. Ces dernières nous permettront d'argumenter afin de rester dans le pôle social-santé ; elles seront également utiles pour demander des changements dans l'ordonnance et le plan de formation et pour mettre en place des compléments de formation

après l'obtention du diplôme de GEF.

- Le SPAF élabore un questionnaire concernant le stage d'orientation et le stage d'approfondissement pour connaître les avis professionnels des apprenantes.
- Les tutrices désirent nous rencontrer, elles s'intéressent aux différents projets que nous mettons en place pour trouver des débouchés professionnels. Un rendez-vous est agendé pour la fin octobre.
- Le SPAF a demandé à l'école le contenu détaillé des cours en lien avec la petite enfance, car nous allons contacter les associations œuvrant dans ce domaine pour présenter le profil des GEF et essayer de les intégrer dans ce créneau.

Le **travail en réseau** (SPAF - OFPC - Ecole - Groupe romand - Economie familiale suisse...) est la meilleure manière de pouvoir défendre notre formation. Nous espérons ainsi être au plus près de la réalité, en collaborant avec tous les acteurs de la formation. ■

Annie Chappaz



Insertion professionnelle des GEF-GEI



Syndicat des Personnes Actives au Foyer
à temps complet ou partiel

11, rue des Maraîchers
1205 Genève
Tél. 022 329 03 36
Fax 022 328 63 05
Email : info@spaf.ch
[http : www.spaf.ch](http://www.spaf.ch)

Monsieur le Conseiller d'Etat
Monsieur François Longchamp
14 rue de l'Hôtel-de-Ville
CP 3952
1211 Genève 3

Genève, le 20 septembre 2007

Monsieur Le Conseiller d'Etat,
Monsieur François Longchamp,

Suite à votre réponse concernant la place des gestionnaires en économie familiale (GEF), futures gestionnaires en Intendance (GEI), nous nous permettons d'attirer votre attention sur certains points.

Notre association a fait valoir auprès du conseil central interprofessionnel (CCI) l'importance d'incorporer cette formation au pôle santé social, ce qui a été compris et accepté (voir annexes). Actuellement, nous travaillons avec Prosenectute et le Centre d'intégration pour aveugles et malvoyants pour incorporer des gestionnaires en économie familiale dans leur structure, afin de pallier à un besoin d'aide administrative à domicile auprès des personnes âgées. Nous prouvons ainsi que notre expérience et notre formation ont une connotation sociale (notre profil ayant été analysé et reconnu par ces deux institutions pour remplir cette fonction).

Nous pensons qu'il serait dommage de restreindre les domaines de compétences de cette formation qui peut, grâce à la maturité des personnes concernées (mères/pères de famille qui ont acquis des compétences sociales, éducatives et de gestion), apporter beaucoup aux besoins actuels de notre population dans les domaines susmentionnés.

Dans notre précédent courrier, nous ne pensions pas prendre la place des assistantes socio-éducatives (ASE), mais cette formation est aussi nouvelle que la nôtre et des GEF travaillent actuellement dans des crèches. Nous pensions offrir une formation complémentaire pour adultes permettant à des GEF de pouvoir devenir ASE et ainsi de répondre au besoin de personnel de ces institutions.

Nous vous remercions encore de l'intérêt que vous portez à la réinsertion professionnelle des personnes actives au foyer, moyennant une reconnaissance et une validation des acquis de l'expérience, ce qui démontre aussi le potentiel des compétences acquises dans la gestion de leur « entreprise familiale ».

Tout en vous remerciant de votre attention, nous vous prions de croire, Monsieur le Conseiller d'Etat, Monsieur François Longchamp, à l'assurance de notre parfaite considération.

Pour le Comité du SPAF

Sandra Borgeaud
Présidente

Annie Chappaz
Secrétaire Générale

Suite à un article paru le 7 juillet 2007 dans le quotidien «Le Temps» concernant la pénurie de personnel qualifié dans les crèches et la possibilité de former des mères de familles pour remplir cette fonction, évoquée par M. Longchamp; le SPAF a rédigé un courrier à son intention, d'une part pour le remercier de sa proposition de rendre possible une formation en cours d'emploi en tenant compte du fait que des parents actifs au foyer ont déjà de l'expérience et des compétences, d'autre part pour attirer son attention sur la formation pour adultes de Gestionnaire en Economie Familiale et mettre en lumière les compétences professionnelles souvent non reconnues d'une GEF-GEI dans ce domaine, et lui faire part de leur désir (pour beaucoup d'entre elles) de travailler dans des crèches.

dans les structures de la petite enfance

Dans sa première lettre réponse, M. Longchamp explique que le secteur d'implantation privilégié des GEF est selon ses sources, l'hôtellerie-restauration et les services et que cette formation professionnelle pourrait migrer prochainement dans ce pôle, plus conforme à sa nature et à ses débouchés. Il nous dit que le niveau requis pour les institutions d'accueil de la petite enfance est le CFC d'Assistant socio-éducatif, formation mettant clairement l'accent sur l'encadrement des personnes.

A gauche, la réplique du SPAF et à droite, le second courrier réponse de Monsieur Longchamp. ■



REPUBLIQUE ET CANTON DE GENEVE
Département de la solidarité et de l'emploi
Le Conseiller d'Etat

DSE
Case postale 3952
1211 Genève 3

N/réf. : FRL/fmz - 803449



Syndicat des Personnes Actives au Foyer
Mmes Sandra BORGEAUD, présidente,
et Annie CHAPPAZ, secrétaire générale
Rue des Maraîchers 11
1205 Genève

Genève, le 25 septembre 2007

Concerne : insertion professionnelle des gestionnaires en intendance (GEI)

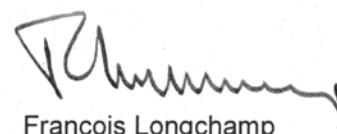
Mesdames,

J'ai bien reçu votre courrier et ses annexes du 20 septembre 2007 me tenant au courant de l'évolution de votre démarche de promotion des GEI, et vous en remercie.

Prenant acte de la décision de collocation de cette formation dans le pôle "santé-social" et non dans le pôle "hôtellerie-restauration-services", je reste préoccupé de la bonne identité des formations professionnelles dans le sens de la meilleure complémentarité possible. En effet, il importe que les futurs employeurs aient une vision claire de la spécificité complémentaire de chaque formation, de manière à éviter de tomber dans l'amalgame.

Dans ce sens, il y aura lieu de veiller à bien marquer la spécificité distinguant les gestionnaires en intendance et les assistant-e-s socio-éducatif-ve-s, afin que la complémentarité l'emporte sur la confusion.

Formant mes vœux pour le développement harmonieux de vos travaux, je vous prie de croire, Mesdames, à mes meilleurs sentiments.



François Longchamp